



The Human Capital Company

Wir bringen die richtigen Talente, mit den richtigen Skills, an die richtige Position, in die richtigen Unternehmen

Wir suchen ab sofort in Vollzeit einen qualifizierten und motivierten

Operational Partner Track (m/w/d)

Im Rahmen eines unternehmerisch geprägten Beteiligungsmodells investiert unser Kunde in profitable mittelständische Unternehmen in Nachfolge-, Transformations- und Wachstumssituationen und begleitet diese aktiv bei der operativen und strategischen Weiterentwicklung.

Mit dem Operational Partner Track entwickelt unser Kunde gezielt junge unternehmerische Führungspersönlichkeiten, die sich langfristig als Operational Partner innerhalb einer Beteiligungsplattform etablieren möchten.

Ihre Vorteile:

- Frühe unternehmerische Führungsverantwortung mit klarer Mandatierung
- Attraktive Gesamtvergütung inkl. signifikantem Equity-Upside
- Klares Mandat der Investoren inkl. Entscheidungs- und Rückendeckung
- Direkter Einfluss auf Wertsteigerung und Exit-Erfolg
- enges Sparring mit erfahrenen Private-Equity-Partnern und Unternehmen
- Hohe Sichtbarkeit auf Investor- und Beiratsebene
- Messbarer Erfolg als Karriere-Hebel
- Klar definierter Entwicklungspfad zum Operational Partner
- Langfristige Einbindung in eine unternehmerische Beteiligungsplattform

Ihre Aufgaben:

- Übernahme einer operativen Führungs- bzw. Geschäftsführerrolle in einem Portfoliunternehmen
- Volle P&L-Verantwortung sowie Steuerung der operativen und strategischen Entwicklung
- Umsetzung und Weiterentwicklung der Value-Creation-Agenda
- Identifikation und Realisierung von Wachstums-, Effizienz- und Transformationspotenzialen
- Führung und Weiterentwicklung von Management-Teams
- Enge Zusammenarbeit mit Investoren, Beiräten und externen Experten
- Aktive Vorbereitung und Begleitung der Exit-Readiness

Ihr Profil:

- Exzellentes akademisches Fundament (Master / MBA), idealerweise mit technischem Grundstudium (z. B. Ingenieurwesen oder Architektur)
- 2–3 Jahre relevante Berufserfahrung, z. B. in: Unternehmensberatung, Strategy/Corporate Development
- Technisches Verständnis oder Operativen Schlüsselrollen in wachstums- oder transformationsgeprägten Unternehmen
- Starkes analytisches Denken kombiniert mit Umsetzungs- und Führungsanspruch
- Hohes Maß an Eigenverantwortung, Leistungsbereitschaft und Ergebnisorientierung
- Ambition, früh Verantwortung zu übernehmen und unternehmerisch zu wirken
- Bereitschaft zur operativen Nähe und ggf. regionalen Präsenz in Portfoliunternehmen